Puesto de trabajo: Coordinador/a

Centro de trabajo: HOGAR DE SOCIALIZACIÓN SORIA

Definición del puesto:

Personal encargado de tareas que requiera altos niveles de complejidad y autonomía; normalmente con formación universitaria media (diplomatura o grados) en materias propias o relacionadas con la Intervención Social o con Administración y Gestión, o/y cualificación y experiencia contrastadas para el desempeño de las mismas.

Funciones y responsabilidades del puesto:

- Favorecer la plena reintegración psicosocial de los niños, niñas y adolescentes atendidos/as tanto a nivel personal, como a nivel social y familiar.
- Desarrollar y liderar la implantación de modelos de intervención psicoterapéutica y educativa innovadores y basados en la evidencia.
- Elaboración y coordinar la ejecución de programas de intervención tanto individual como grupal con los niños, niñas y adolescentes atendidos/as en el recurso.
- Impulsar el uso de las nuevas tecnologías tanto en la evaluación de los resultados como en la intervención psicoeducativa.
- Diseñar e implantar protocolos de actuación acorde a las necesidades del recurso.
- Orientar y asesorar a los/as distintos/as profesionales que desarrollan su trabajo en contacto directo con los niños, niñas y adolescentes atendidos/as, tanto a nivel interno como externo.
- Emitir informes técnicos sobre los niños, niñas y adolescentes atendidos/as.
- Llevar a cabo la gestión de personal y del talento en los equipos de atención directa e indirecta del centro.
- Organizar, gestionar y/o coordinar los sistemas y métodos de racionalización del trabajo de los/as distintos profesionales del centro.
- Llevar a cabo el control presupuestario del recurso, así como el cumplimiento de los objetivos asignados.
- Realizar la coordinación y el control de proveedores y la gestión de compras.

Formación y experiencia necesaria para desarrollar las funciones (titulación, formación complementaria, experiencia específica y en el puesto de trabajo…):

- Grado universitario o superior, preferiblemente relacionado con el sector psicosocial (Psicología, educador social, Trabajo social, Sociología...)
- Cualquier otra formación relacionada con la actividad a realizar y que se puedan acreditar mediante diploma.

Habilidades, aptitudes y actitudes para el puesto de trabajo:

- Asertividad, flexibilidad, liderazgo, organización y planificación, control de estrés, compromiso con el proyecto.

Otros requisitos (informática, carnet de conducir, idiomas…):

- Experiencia en funciones similares de gestión de grupos y equipos.
- Experiencia laboral en centro residencial y/o terapéutico para personas menores de edad.
- Habituado/a en el manejo de protocolos, procedimientos y sistemas de calidad.
- Se valora nivel medio en Microsoft 365 (Excel, Word, Outlook, Forms, Teams, Yammer…)
- Preferible residentes en la zona, carné B1 y vehículo propio.

Interdependencia:

- Recibirá indicaciones directas de la dirección del área de la entidad.

Tipo de contrato: Indefinido

Jornada laboral: Jornada completa	**Horario/Turno:** Por determinar
Fecha de incorporación: Inmediata	**Retribución y otras compensaciones:** Según Convenio

Fecha de aprobación de funciones y oferta laboral: 14/10/26

Aprobado por (indicar cargo):Sergio Castelló (Subdirección Área Infancia y dependencia

FSC aplica una política de igualdad de oportunidades por razón de género (identidad, expresión de género), orientación afectiva-sexual, diversidad funcional y de discriminación positiva hacia personas en riesgo de exclusión social.